

Criteria per assegnazione premio

Allegato 2

I premi saranno assegnati, per ognuna delle classi previste, a seguito della valutazione da parte di una commissione sulla scorta di apposite schede pervenute dalle aziende che intendano partecipare al bando.

Tali schede consisteranno in una raccolta di dati finalizzati a valutare il grado di consapevolezza e di effettivo impegno in materia di prevenzione e protezione per gli infortuni sul luogo di lavoro, considerando come requisito minimo il rispetto della normativa vigente.

Criteria individuati (da calcolare sul triennio 2016-2018) a disposizione della Commissione giudicante:

1. **Numero di infortuni** calcolato rispetto al numero dei lavoratori e tenendo conto, con appositi pesi, della durata dell'assenza dal posto di lavoro causata dall'infortunio (fino a 3 giorni, da 4 a 30 giorni, oltre 30 giorni).
2. **Trend infortunistico**: valutazione effettuata costruendo un indice di frequenza degli infortuni mettendo in rapporto, per ogni anno, il numero di infortuni rispetto al numero di ore di lavoro effettuato.
3. **Richiesta agevolazioni INAIL (OT24)**: Presentazione della domanda all'INAIL a seguito dell'effettuazione di interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro.
4. **Numero di ore di formazione per lavoratore**: da calcolare solo nella misura eccedente le ore previste dal D. Lgs. 81/08, stante la documentazione effettivamente presentata dall'azienda.
5. **Presenza di un modello di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**: in riferimento all'art. 30 del D. Lgs. 81/08 (OHSAS, le Linee Guida UNI INAIL ISPEL, 18001).
6. **Valutazione e selezione di fornitori** effettuata tenendo conto dell'applicazione di politiche per la sicurezza da parte delle aziende terze.
7. **Frequenza delle simulazioni documentate** atte a verificare i piani di emergenza e di evacuazione dalla sede operativa.
8. **Modulo lasciato alla libera compilazione del datore di lavoro** con il quale può descrivere (allegando apposita documentazione) gli interventi, non previsti nei

precedenti criteri e non già richiesti dal D. Lgs. 81/08, effettuati ai fini del miglioramento della sicurezza e dell'igiene dei lavoratori.

Esempi:

- ✓ Riunioni periodiche effettuate con frequenza superiore a quanto previsto dalla legge.
- ✓ Adozione di modelli di responsabilità sociale (S.A. 8000).