

**ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI**

**Tabella n. 347**

**Costo della manodopera edile in vigore dal 1° gennaio 2015**

|                                                     |             |            | operaio<br>IV | operaio<br>special. | operaio<br>qualif. | operaio<br>comune |
|-----------------------------------------------------|-------------|------------|---------------|---------------------|--------------------|-------------------|
| Paga base <sup>A</sup>                              |             |            | 6,600         | 6,130               | 5,510              | 4,710             |
| Contingenza+EDR                                     |             |            | 3,073         | 3,061               | 3,045              | 3,025             |
| Indennità di settore                                |             |            | 1,545         | 1,439               | 1,290              | 1,111             |
| <b>Totale A Euro</b>                                |             |            | <b>11,218</b> | <b>10,630</b>       | <b>9,845</b>       | <b>8,846</b>      |
| Ferie, festività e gratif.                          |             |            |               |                     |                    |                   |
| natalizia                                           | 0,185       |            | 2,075         | 1,967               | 1,821              | 1,637             |
| Riposi annui                                        | 0,495       |            | 0,555         | 0,526               | 0,487              | 0,438             |
| Trasporto                                           |             |            | 0,270         | 0,270               | 0,270              | 0,270             |
| <b>Totale B Euro</b>                                |             |            | <b>14,118</b> | <b>13,393</b>       | <b>12,423</b>      | <b>11,191</b>     |
| Festività                                           | 4,95* 123   | 6,08       |               |                     |                    |                   |
| Festività                                           | 4/11        | 0,9        |               |                     |                    |                   |
|                                                     |             | 6,98% su A | 0,783         | 0,742               | 0,687              | 0,617             |
| D.L.82/90                                           | 1,081       | su A       | 0,121         | 0,115               | 0,106              | 0,096             |
| <b>Totale C Euro</b>                                |             |            | <b>15,022</b> | <b>14,250</b>       | <b>13,216</b>      | <b>11,904</b>     |
| Indenn.sostitut. Mensa                              |             |            | 0,610         | 0,610               | 0,610              | 0,610             |
| <b>Totale D Euro</b>                                |             |            | <b>15,632</b> | <b>14,860</b>       | <b>13,826</b>      | <b>12,514</b>     |
| <b>ALTRI EMOLUMENTI</b>                             |             |            |               |                     |                    |                   |
| Ind. Fine rapporto                                  |             |            | 2,316         | 2,093               | 1,813              | 1,486             |
| Carenze, infortuni, congedi,<br>permessi, assemblee | 3,98 su A   |            | 0,446         | 0,423               | 0,392              | 0,352             |
| <b>ONERI</b>                                        |             |            |               |                     |                    |                   |
| CAF                                                 | 0,68% su C  |            | 0,102         | 0,097               | 0,090              | 0,081             |
| ASS. INV.                                           | 5,95% su A  |            | 0,667         | 0,632               | 0,586              | 0,526             |
| CIG ord                                             | 5,20% su C  |            | 0,781         | 0,741               | 0,687              | 0,619             |
| CIG STRAORD                                         | 0,60% su C  |            | 0,090         | 0,086               | 0,079              | 0,071             |
| INPS                                                | 29,10% su C |            | 4,371         | 4,147               | 3,846              | 3,464             |
| CASSA EDILE                                         | 1,80% su A  |            | 0,202         | 0,191               | 0,177              | 0,159             |
| C.F.M.E./C.T.P.                                     | 1,50% su A  |            | 0,168         | 0,159               | 0,148              | 0,133             |
| A.P.E.                                              | 3,00% su A  |            | 0,337         | 0,319               | 0,295              | 0,265             |
| Fondo Mut. Oneri Imp.<br>Prevedi (ex APES)          | 0,10% su A  |            | 0,011         | 0,011               | 0,010              | 0,009             |
| CASSA EDILE                                         | 2,33% su A  |            | 0,261         | 0,248               | 0,229              | 0,206             |
| Fondo Prevedi Ades Contr                            |             |            | 0,0767        | 0,0712              | 0,0641             | 0,0548            |
| Contr.Inps Solidarietà Prev.                        | 10,00%      |            | 0,0077        | 0,0071              | 0,0064             | 0,0055            |
| FONDO PREMIALITA'                                   | 0,18% su A  |            | 0,020         | 0,019               | 0,018              | 0,016             |
| Quota ades.contr                                    | 1,28% su A  |            | 0,144         | 0,136               | 0,126              | 0,113             |
| Prev.S.D.Lgs 626/94                                 |             |            | 0,050         | 0,050               | 0,050              | 0,050             |
| TUTE SCARPE                                         | 0,45% su A  |            | 0,050         | 0,048               | 0,044              | 0,040             |
| Diritto allo studio                                 | 0,15% su C  |            | 0,023         | 0,021               | 0,020              | 0,018             |
| Lav. Usuranti e Pesanti                             | 0,10% su A  |            | 0,011         | 0,011               | 0,010              | 0,009             |
| <b>TOTALE Euro</b>                                  |             |            | <b>25,766</b> | <b>24,370</b>       | <b>22,517</b>      | <b>20,191</b>     |
| I.R.A.P.                                            |             |            | 1,095         | 1,036               | 0,957              | 0,858             |
| INAIL 13,60 +prev.inf.<br>e R.C.                    | 22,51% su C |            | 3,381         | 3,208               | 2,975              | 2,680             |
| <b>TOTALE Euro</b>                                  |             |            | <b>30,242</b> | <b>28,614</b>       | <b>26,449</b>      | <b>23,729</b>     |
| <b>TOTALE Euro</b>                                  |             |            | <b>30,242</b> | <b>28,614</b>       | <b>26,449</b>      | <b>23,729</b>     |



**Aumento contrattuale CCNL 1 luglio 2014 ex art 97 del CCNL Edile Industria Adesione Contrattuale Prevedi. Il contributo "contrattuale" al Fondo Prevedi si calcola dividendo il contributo per 173 e maggiorano l'importo del 18,5%. L'ammontare deve essere moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate.**

**ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI**

**Tabella n. 347**

**Stipendi minimi mensili in vigore dal 01 gennaio 2015**

| <b>Livelli</b>            | <b>STIPENDIO<sup>A</sup><br/>BASE</b> | <b>Conting.</b> | <b>Premio<br/>produzione</b> | <b>Ind.tà di<br/>funzione</b> | <b>TOTALE<br/>EURO</b> | <b>Adesione<br/>Prevedi</b> |
|---------------------------|---------------------------------------|-----------------|------------------------------|-------------------------------|------------------------|-----------------------------|
| <b>SETTIMO QUADRO</b>     | 1.630,71                              | 544,15          | 369,87                       | 140,00                        | <b>2.684,73</b>        | <b>€ 16,00</b>              |
| <b>SETTIMO</b>            | 1.630,71                              | 544,15          | 369,87                       |                               | <b>2.544,73</b>        | <b>€ 16,00</b>              |
| <b>SESTO</b>              | 1.467,63                              | 539,96          | 337,80                       |                               | <b>2.345,39</b>        | <b>€ 14,40</b>              |
| <b>QUINTO</b>             | 1.223,02                              | 533,68          | 283,16                       |                               | <b>2.039,86</b>        | <b>€ 12,00</b>              |
| <b>QUARTO Ass.Tecnici</b> | 1.141,51                              | 531,58          | 259,45                       |                               | <b>1.932,54</b>        | <b>€ 11,20</b>              |
| <b>TERZO</b>              | 1.059,96                              | 529,49          | 239,11                       |                               | <b>1.828,56</b>        | <b>€ 10,40</b>              |
| <b>SECONDO</b>            | 953,97                                | 526,76          | 216,35                       |                               | <b>1.697,08</b>        | <b>€ 9,36</b>               |
| <b>PRIMO</b>              | 815,36                                | 523,20          | 186,01                       |                               | <b>1.524,57</b>        | <b>€ 8,00</b>               |

N.B.- L'indennità sostitutiva di mensa è pari a € 105,53 mensili

Per gli Impiegati l'Adesione al Fondo Prevedi è versato per quattordici mensilità. Le frazioni di mese uguali o superiori a quindici gg. devono essere computate come mese intero.

<sup>A</sup>Variazione- Aumenti definiti in sede di rinnovo parte economica contratto Nazionale - Accordo 01 luglio 2014  
L'Elemento economico territoriale è stato inglobato nell'indennità di settore e nel premio di produzione



**ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI**  
**Tabella n. 347**  
**TABELLA DELLE RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01 gennaio 2015**

|                        | <b>Operaio IV</b> | <b>Operaio Specializ.</b> | <b>Operaio Qualificato</b> | <b>Operaio Comune</b> |
|------------------------|-------------------|---------------------------|----------------------------|-----------------------|
| Paga base <sup>^</sup> | 6,600             | 6,130                     | 5,510                      | 4,710                 |
| Contingenza            | 3,073             | 3,061                     | 3,045                      | 3,025                 |
| Indenn. territoriale   | 1,545             | 1,439                     | 1,290                      | 1,111                 |
| <b>TOTALE Euro</b>     | <b>11,218</b>     | <b>10,630</b>             | <b>9,845</b>               | <b>8,846</b>          |
| Trasporto              | 0,270             | 0,270                     | 0,270                      | 0,270                 |
| <b>TOTALE Euro</b>     | <b>11,488</b>     | <b>10,900</b>             | <b>10,115</b>              | <b>9,116</b>          |
| <b>Fondo Prevedi</b>   | 0,0767            | 0,0712                    | 0,0641                     | 0,0548                |

N.B. In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di Euro 4,13

L'eventuale indennità sostitutiva è pari a € 4,88 giornaliera (€ 0,61 per ogni ora di lavoro ordinario)

**Aumento contrattuale CCNL 1 luglio 2014 ex art 97 del CCNL Edile Industria Adesione Contrattuale Prevedi. Il contributo "contrattuale" al Fondo Prevedi si calcola dividendo il contributo per 173 e maggiorano l'importo del 18,5%. L'ammontare deve essere moltiplicato per le sole ore di lavoro ordinarie effettivamente prestate.**



<sup>^</sup>Variazione- Aumenti definiti in sede di rinnovo parte economica contratto Nazionale - Accordo 01 Luglio 2014  
L'Elemento economico territoriale è stato inglobato nell'indennità di settore e nel premio di produzione

**ASSOCIAZIONE COSTRUTTORI EDILI DELLA PROVINCIA DI NAPOLI**  
**Tabella n. 347**  
**TABELLA B DELLE RETRIBUZIONI IN VIGORE DAL 01 gennaio 2015**  
**OPERAI ADDETTI AI LAVORI DISCONTINUI**

|                        | <b>Operaio<br/>Specializ.</b> | <b>Operaio<br/>Qualificato</b> | <b>Operaio<br/>Comune</b> | <b>Custodi,guardiani,<br/>portinai,fattorini,<br/>uscieri,inservienti</b> | <b>Custodi, portieri,<br/>guardiani con<br/>alloggio</b> |
|------------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| Paga base <sup>^</sup> | 6,13                          | 5,510                          | 4,71                      | 4,240                                                                     | 3,770                                                    |
| Contingenza            | 3,061                         | 3,045                          | 3,025                     | 2,415                                                                     | 2,013                                                    |
| Indenn.territoriale    | 1,416                         | 1,269                          | 1,092                     | 0,941                                                                     | 0,816                                                    |
| <b>TOTALE Euro</b>     | <b>10,607</b>                 | <b>9,824</b>                   | <b>8,827</b>              | <b>7,596</b>                                                              | <b>6,599</b>                                             |
| <b>Fondo Prevedi</b>   | <b>0,0712</b>                 | <b>0,0641</b>                  | <b>0,0548</b>             | <b>0,0493</b>                                                             | <b>0,0438</b>                                            |

N.B. In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale di € 4,13

L'eventuale indennità sostitutiva è pari a € 4,88 giornaliera. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art 11 CPL

L'indennità trasporto è pari a € 2,16 giornaliera. La corresponsione oraria va calcolata per ogni ora effettivamente prestata

<sup>^</sup>Variazione- Aumenti definiti in sede di rinnovo parte economica contratto Nazionale - Accordo 01 Luglio 2014  
L'Elemento economico territoriale è stato inglobato nell'indennità di settore e nel premio di produzione

